

# Ettevõtte Glamox Group käitumisjuhend

Kokkuvõte



# Meie käitumisjuhend – kokkuvõte

## Ettevõtte Glamox Group käitumisjuhend

Glamox on Norras tegutsev tööstusgrupp, mis töötab välja, valmistab ja levitab professionaalseid valgustuslahendusi maailmaturu jaoks. Meie visioon on olla valgustuslahenduste juhtiv tarnija maailma mere- ja avamereturu jaoks ning olla juhtiv valgustuslahenduste pakkuja Põhja-Euroopa professionaalse ehitusturu jaoks. Meie käitumisjuhendi eesmärk on panna alus püsivale läbipaistvale ettevõtluskultuurile ja säilitada Glamoxi terviklikkus aidates töötajatel järgida häid äritavasid. Meie käitumisjuhend sisaldab meie põhiväärtuseid ja meie ettevõtte ühiskondliku vastutuse põhimõtteid.

Kõik töötajad (k.a ajutised kohatäitjad) ja juhatusel liikmed peavad järgima Glamoxi käitumisjuhendit ja muid põhimõtteid ja suuniseid. Kui te olete ebakindel, kas mõni tegevus on kooskõlas ettevõtte põhimõtetega, arutage seda oma otsese ülemuse või juhtkonda kuuluva isikuga.

### Töötaja käitumine

Glamoxi töötajana oodatakse, et osalete vastutustundlikult äritegevuses ja olete austav oma koostööpartnerite, kolleegide ja teiste suhtes ning austaksite teisi kultuure ja tavasid. Glamox ei tolereeri mis tahes vormis ahistamist, vägivalda, diskrimineerimist ega muud ebasoovitavat käitumist.

### Eetika

Ettevõtte põhimõtete kohaselt järgib töötaja ettevõtte ja eraisiku eetikas kõrgeid standardeid igapäeva kohustuste eest vastutuse kandmisel. Töötajad peavad tegutsema tagades võrdse kohtlemise, aususe ja terviklikkuse igas teistega suhtlemise aspektis.

### Inimõigused

Ettevõtte toetab ja austab rahvusvaheliselt tunnustatud inimõiguste kaitsmist ning me tegutseme selle nimel, et meie tegevus oleks kooskõlas inimõiguste järgimisega. Mis tahes inimõigustealane rikkumine on täielikult vastuvõetamatu.

### Glamox ja keskkond

Meie eesmärk on valmistada energiasäästlike valgusallikatega tooteid energiasäästlikul ja keskkonnasõbralikul viisil. Ettevõtte toetab ennetavat suhtumist keskkonnaküsimustesse, viib ellu algatusi parema ühiskondliku vastutuse saavutamiseks, mis toetab keskkonnasäästlike tehnoloogiate arendamist ja levitamist.

### Võrdsed võimalused

Glamox on pühendunud kaasava töökultuuri toetamisele ja pakub võrdsed töövõimalusi ning kohtleb kõiki võrdselt. Glamox ei tolereeri mis tahes ahistamist või diskrimineerimist rassi, nahavärv, usutunnistuse, soo, seksuaalse orientatsiooni, päritolu, vanuse, puude ega veteranistaatuse alusel.

### Tööjõud

Ettevõtte toetab ühinemisvabadust ja kollektiivlääbirääkimiste tegelikku tunnustamist. Me toetame igas vormis sunniviisilise ja kohustusliku töötamise kaotamist ning lapstööjõu kasutamise kaotamist.

### Eeskirjad ja õigusaktid

Ettevõtte põhimõtete kohaselt tuleb järgida kõiki õigusakte ja valitsuse efektiivsusi, mis kehtivad ettevõtte tegevuskohaks olevas riigis. See on iga töötaja isiklik kohustus tegutseda nimetatud normide ja õigusaktide, reeglite piires.

### Tervishoid, ohutus ja keskkond

Ettevõtte põhimõtete kohaselt tuleb tegutseda viisil, mis kaitseb töötajate tervist ja ohutust, kliente, avalikkust, keskkonda ning järgides kõiki kehtivaid keskkonna ja ohutust käsitlevaid õigusakte, et tagada keskkonna ja ettevõtte töötajate ja vara kaitsmine.

## Suhtlemine klientide, tarnijate, varustajate, konkurentide ja avalike võimudega

Ettevõtte toetab õiglast ja avatud konkurentsi nii kohalikel kui ka rahvusvahelistel turgudel. Kliente tuleb kohelda teadlikult, austusega ja mõistvalt. Varustajaid tuleb kohelda erapooletult ja õiglaselt. Ametiasutusi tuleb kohelda sobival ja avatud viisil.

## Korruptsioonivastastus

Ettevõtte ei poolda korruptsiooni ja võitleb selle vastu igas vormis, sh väljapressimine ja altkäemaksud.

## Lojaalsus ja huvide konflikt

Ettevõtte nõuab kõikidelt oma töötajatelt lojaalsust ja tegevuste ja huvide vältimis, mis muudavad raskeks nende töökohustuste objektiivse ja tõhusa täitmise. Huvide konflikte tuleb vältida.

## Konfidentsiaalsus ja privaatsus

on oluline, et iga töötaja kaitseb ettevõtte teabe konfidentsiaalsust. Konfidentsiaalne teave sisaldab selliseid üksikasju nagu mitteavalik teave ettevõtte äritegevuse, finantstulemuste ja väljavaadete ning võimalike ettevõtte tehingute kohta. Isikuandmete töötlemine peab olema piiratud ja olema tehtud õigusaktides nõutud hoolikkuse ja teadlikkusega.

## Ettevõtte varade korrakohane kasutamine

Töötajatel on kohustus kaitsta ettevõtte varasid varguse ja kadumise eest ning tagada nende tõhus kasutamine. Ettevõtte vara võib kasutada vaid seadusliku äritegevuse jaoks ja vaid korrakohase volitusega või nende nimel tegutsevate töötajate poolt.

## Narkootikumid ja alkohol

Ettevõtte põhimõtete kohaselt on keelatud ettevõtte ruumides kontrollitud ainete (v.a retseptiravimite) ja alkoholi ebaseaduslik kasutamine, müük, ostmine, vahendamine, omamine või tarbimine, v.a juhul kui ettevõtte on andnud selleks loa.

## Ettevõtte kommunikatsioonipõhimõtted

Vaid teatud töötajatel on luba rääkida ettevõtte uudismeediaga, väärtpaberianalüütikute ja investoritega. Kõik päringud reguleerivatelt asutustelt või valitsuse esindajatelt peavad olema edastatud vastavale juhile.

## Rahapesu

Ettevõtte seisab rangelt mis tahes vormis rahapesu vastu. Ettevõtte teeb vajalikke samme, et vältida oma finantstehingute ära kasutamist teiste poolt rahapesu eesmärgil.

## Väärtpaberitega kauplemine

Töötajad ja nende pereliikmed ei tohi osta ega müüa mis tahes väärtpabereid (aktsiaid, võlakirju jne) ega nõustada väärtpaberitega kauplemist, kui neil on siseteavet nimetatud väärtpaberite kohta, sh ettevõtte, mis tahes kliendi, varustaja või ettevõtte partneri väärtpaberite kohta.

## Ettevõtte arvepidamise terviklikkus

Kõik ettevõtte arvepidamisdokumendid, kuludokumendid, vautšerid, arved, palgaarvestusdokumendid, teenusdokumendid, aruanded valitsusele ja muud aruanded peavad kajastama täpseid fakte. Ettevõtte raamatupidamine ja arvepidamine peab olema tehtud hoolikalt ja ausalt ning need peavad kajastama tehinguid täpselt.

## Rikkumistest teavitamine

Töötajad, kes märkavad või saavad teadlikuks olukordadest, mis nende arvates kujutab endast käitumisjuhendi rikkumist, on kohustus teavitada sellest koheselt oma otsesest ülemust või ettevõtte juhtkonna liiget. Kõiki teavitamisi tuleb võtta tõsiselt ja vajaduse korral tuleb uurida rikkumiste kohta koostatud selgitusi. Ettevõtte ei karista kedagi ega luba seda teha töötajate puhul, kes on esitanud selgitusi heas usus.

Ettevõtte Glamox Group käitumisjuhendi on kiitnud heaks Glamox AS juhtkond 30. augustil 2018. Kogu käitumisjuhend ning muud Glamox Groupi põhimõtted on saadaval meie ettevõtte veebisaidil aadressil [www.glamox.com](http://www.glamox.com).





## Meie väärtused

### **Competent**

Me oleme kursis oma tööstusharu arengutega ja aitame klientidel neist kasu saada.

### **Committed**

Me tunneme uhkust oma lubadusest kinni pidamise üle ja anname endast selle nimel kõik.

### **Connected**

Me teeme kliendiga alati tihedat koostööd tema vajaduste mõistmiseks ja rahuldamiseks. Me ühendame kolleegidega jõud Glamoxi kogu potentsiaali ära kasutamiseks.

### **Responsible**

Me kohtleme kõiki austusega, peame kinni kõrgetest eetikastandarditest ja pakume lahendusi, mis on kasulikud nii ühiskonnale kui keskkonnale.